Términos y condiciones de participación

Los términos y condiciones para la participación en el sitio web recognitiongapinc.com de Gap Inc. (el “Sitio”). están a continuación. Al usar este Sitio, usted acepta los siguientes Términos de uso. (los “Términos de uso”).

Términos de Uso

Contenidos del sitio

A menos que se indique lo contrario, todos los materiales, incluidas las imágenes, las ilustraciones, los diseños, los íconos, las fotografías, los videoclips y los materiales escritos y de otro tipo que aparecen como parte de este Sitio (colectivamente, los"Contenidos") son derechos de autor, marcas registradas, imágenes comerciales y/u otras propiedades intelectuales de propiedad, controladas o autorizadas por Gap Inc. y sus subsidiarias y/o afiliadas (colectivamente "Gap Inc."). El Sitio en su totalidad está protegido por derechos de autor e imagen comercial, todos los derechos, títulos e intereses en todo el mundo que son propiedad de Gap Inc. GAP, GAPKIDS, BABYGAP, OLD NAVY, BANANA REPUBLIC, ATHLETA, y todas las demás marcas comerciales que aparecen en este Sitio son marcas registradas de Gap Inc. y sus subsidiarias.

Los Contenidos de nuestro Sitio, y el Sitio en su totalidad, están destinados únicamente para uso personal y no comercial por parte de los usuarios de nuestro Sitio. Puede descargar o copiar los Contenidos y otros materiales descargables que se muestran en el Sitio solo para su uso personal. No se le transfiere ningún derecho, título o interés en ningún material o software descargado como resultado de dicha descarga o copia. No puede reproducir (excepto de la forma indicada anteriormente), publicar, transmitir, distribuir, mostrar, modificar, crear trabajos derivados, vender o participar en cualquier venta o explotar de cualquier manera, total o parcialmente, cualquiera de los Contenidos, el Sitio o cualquier software relacionado.

Comentarios de usuarios, retroalimentación, postales y otros envíos

Si elige enviar ideas creativas, sugerencias, propuestas, planes u otros materiales, ya sea en línea, por correo electrónico, por correo postal o de otra manera (colectivamente, "Comentarios"), acepta que Gap Inc. puede, en cualquier momento, sin restricciones, editar, copiar, publicar, distribuir, traducir y usar de cualquier otro modo cualquier comentario que envíe a Gap Inc. Gap Inc. no tiene ni tendrá ninguna obligación (1) de mantener ningún comentario en forma confidencial; (2) pagar una compensación por cualquier Comentario; o (3) responder a cualquier Comentario. Gap Inc. tiene el derecho, pero no la obligación de monitorear y editar o eliminar cualquier Comentario.

Usted acepta que sus Comentarios no violarán ningún derecho de terceros, incluidos los derechos de autor, marca registrada, privacidad u otro derecho personal o de propiedad. Además, acepta que sus Comentarios no contendrán material difamatorio o ilegal, abusivo u obsceno, ni contendrán ningún virus informático u otro malware que pueda afectar de alguna manera el funcionamiento de los Sitios. No puede usar una dirección de correo electrónico falsa, pretender ser otra persona que no sea usted mismo o engañar a Gap Inc. o a terceros en cuanto al origen de los Comentarios. Usted es el único responsable de los Comentarios que realice y de su exactitud. Gap Inc. no asume ninguna responsabilidad por los Comentarios publicados por usted o por un tercero.

Revisiones

Es posible que de vez en cuando cambiemos los Términos de uso. Su uso de nuestro Sitio después de cualquier cambio constituye su acuerdo de seguir y estar sujeto a los Términos de uso modificados. Es posible que cambiemos, movamos o eliminemos partes de nuestro Sitio, o que los agreguemos, de vez en cuando.

Descargo de responsabilidad por inexactitudes

De vez en cuando puede haber información en recognitiongapinc.com que contiene errores tipográficos, inexactitudes u omisiones. Nos reservamos el derecho de corregir cualquier error, inexactitud u omisión y de cambiar o actualizar la información en cualquier momento sin previo aviso.

Enlaces a otros sitios web y servicios

En la medida en que este Sitio contenga enlaces a servicios, recursos y/o sitios web de terceros, se aplicarán aquellos de los terceros, y Gap no es responsable de la seguridad, las prácticas de privacidad o el contenido de estos servicios, recursos o sitios web externos. Las políticas de privacidad de dichos servicios y recursos externos se aplican a su uso e interacción con ellos.
Descargo de responsabilidad

ESTE SITIO Y TODOS LOS CONTENIDOS DEL SITIO SE PROPORCIONAN "TAL CUAL" SIN GARANTÍAS DE NINGÚN TIPO, YA SEA EXPRESA O IMPLÍCITA, INCLUYENDO, SIN LIMITACIÓN, GARANTÍAS DE TÍTULO O IMPLÍCITAS DE COMERCIABILIDAD O IDONEIDAD PARA UN PROPÓSITO PARTICULAR. USTED RECONOCE, MEDIANTE SU USO DEL SITIO, QUE SU USO ES BAJO SU PROPIO RIESGO, QUE ASUME LA RESPONSABILIDAD TOTAL DE TODOS LOS COSTOS ASOCIADOS CON TODOS LOS SERVICIOS O REPARACIONES NECESARIOS DE CUALQUIER EQUIPO QUE UTILICE EN RELACIÓN CON EL USO DE NUESTRO SITIO, Y QUE GAP INC. NO SERÁ RESPONSABLE DE NINGÚN DAÑO DE NINGÚN TIPO RELACIONADO CON SU USO DE ESTE SITIO.

Jurisdicción

Este Sitio es controlado y operado por Gap Inc. desde sus oficinas en San Francisco, California. Este Acuerdo se interpretará de conformidad con las leyes del Estado de California, sin tener en cuenta ningún conflicto de disposiciones legales. Cualquier disputa que surja en virtud de este Acuerdo será resuelta exclusivamente por los tribunales estatales y federales del Estado de California, el Condado de San Francisco y/o el Distrito Norte de California.

Terminación

Gap Inc. puede, en cualquier momento y sin previo aviso, denegarle el acceso al Sitio, si a la sola discreción de Gap Inc. Usted no cumple con cualquier término o disposición de estos Términos de uso.

Se aplican las políticas de Gap Inc.

Las declaraciones realizadas en este Sitio pueden afectar a Gap Inc., a sus empleados y al lugar de trabajo. Por lo tanto, si elige hacer declaraciones sobre Gap Inc., sus empleados, clientes o socios comerciales, debe recordar que, como empleado de la Empresa, se espera que cumpla con todas las políticas de la Empresa, incluido nuestro Código de conducta comercial, Política de comunicaciones electrónicas, Política de solicitud y distribución, Política de comunicaciones personales en línea y Política de cero significa cero.

Por ejemplo, de conformidad con nuestra Política de cero significa cero, si realiza declaraciones en línea sobre los empleados, candidatos, clientes y/o socios comerciales de la Empresa, no debe realizar comentarios que sean discriminatorios, acosadores, abusivos, amenazantes o difamatorios.

Respetar la confidencialidad y la privacidad

De acuerdo con nuestro Código de conducta comercial, la Política de comunicaciones electrónicas y nuestras Políticas de privacidad de los empleados, sus aportaciones a este Sitio nunca deben incluir ninguna divulgación de información patentada, confidencial, secreto comercial o altamente confidencial que pertenezca a Gap Inc., sus empleados o clientes. Las Políticas de privacidad de los empleados de Gap se aplican a su uso e interacción con el Sitio. Puede encontrar las Políticas de privacidad de los empleados por región aquí: Políticas de empleados (gap.com).

Respete la privacidad de los demás y no publique ninguna información privada o personal que pertenezca a sus compañeros de trabajo, clientes u otras personas. El moderador del Sitio eliminará cualquier publicación o respuesta que incluya direcciones postales o de correo electrónico, números de teléfono u otra información de contacto de otros. Además, publicar información de contacto personal de otros puede dar lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Informe con precisión todo el tiempo trabajado

Gap Inc. no permite ni tiene la intención de que los empleados no exentos utilicen este Sitio para fines laborales cuando están fuera de servicio. Si usted es un empleado no exento que pasa tiempo realizando trabajo en este Sitio (como publicar o responder a temas relacionados con el trabajo o compartir información relacionada con el trabajo), debe hacerlo mientras está "en horario". Si descubre que ha realizado un trabajo sin registrar el tiempo, debe corregir e informar con precisión todo el tiempo dedicado a trabajar en este Sitio para que Gap Inc. pueda asegurarse de que se le pague todo su tiempo de trabajo. Los gerentes y supervisores también son responsables de garantizar que: (1) los empleados no exentos no sean obligados, presionados, alentados, solicitados o autorizados a realizar tareas relacionadas con el trabajo cuando no están "en horario", y (2) a los empleados se les paga por todo el tiempo trabajado. Además, se espera que los empleados continúen adhiriéndose a las políticas y prácticas establecidas en nuestra Guía de políticas para empleados, así como en nuestra Política de periodos para comer y descansos.

Siempre tenga en cuenta estos Términos de uso cuando utilice este Sitio; la violación de estos Términos de uso puede dar como resultado una acción correctiva que puede incluir la terminación de su empleo con Gap Inc.

Monitoreo del sitio

Le invitamos a que se exprese utilizando este Sitio. Sin embargo, para mantener esta comunidad agradable y segura para todos los usuarios, el contenido de este Sitio será monitoreado. Gap Inc. se esfuerza por lograr un diálogo en línea equilibrado. Cuando controlemos el contenido, aplicaremos el siguiente principio rector:

Si el contenido publicado por los usuarios está relacionado con el tema y no infringe los Términos de uso anteriores, permitiremos el contenido, independientemente de si es favorable o desfavorable para Gap Inc. Sin embargo, si el contenido infringe los Términos de uso o Pautas de contenido, o si, a nuestro exclusivo criterio, lo consideramos abusivo, acosador, ofensivo, obsceno, violento o inapropiado, eliminaremos el contenido.

Si observa contenido dentro de la comunidad que no cumple con los Términos de uso, infórmelo a gapincsupport@biworldwide.com.